



Ustawa o zdrowiu i bezpieczeństwie w pracy itp. Ustawa 1974 (ustawa) jest podstawowym ustawodawstwem obejmującym zdrowie i bezpieczeństwo w Anglii, Szkocji i Walii.

Ustawa określa przede wszystkim obowiązki prawne pracodawców, pracowników prowadzących działalność na własny rachunek oraz, w mniejszym stopniu, pracowników. Celem jest promowanie świadomości w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa oraz zapewnienie skutecznych standardów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy przez każdego pracodawcę

- Ustawa nakłada podatki na osoby kontrolujące przestrzenie w zdrowiu i bezpieczeństwie innych osób, które nie są przez nie zatrudnione.
- Umieszcza podatki od producentów, projektantów, importerów i dostawców sprzętu.
- i nakłada obowiązek na wszystkich ludzi, aby nie interweniować celowo lub niesprawiedliwie lub nie do niewłaściwego stosowania jakichkolwiek przewidzianych w interesie zdrowia, bezpieczeństwa lub dobrego samopoczucia.

Obowiązki pracowników

Ogólne obowiązki pracowników to:

1. rozsądnie dbać o zdrowie i bezpieczeństwo swoich własnych osób lub innych osób, które mogą mieć wpływ na ich działania lub zaniechania w miejscu pracy
2. Współpracuj z pracodawcą, w niezbędnym zakresie, aby umożliwić im (pracodawcy) przestrzeganie ustawowych obowiązków BHP
3. nieumyślnie lub niesłusznie ingerencje lub niewłaściwe wykorzystywanie wszelkich prac przewidzianych w interesie zdrowia, bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia

Obowiązki pracodawcy

Pracodawca, w zakresie, w jakim jest to racjonalnie wykonalne:

1. **Ochrona zdrowia, bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia wszystkich pracowników w miejscu pracy**
2. **zapewnianie i utrzymywanie obiektów i systemów pracy, które są bezpieczne i bez zagrożeń dla zdrowia**
3. **posiadać rozwiązania zapewniające bezpieczeństwo i brak zagrożeń dla zdrowia w związku z użyciem, obchodzeniem się, przechowywaniem i transportem wyrobów i substancji**
4. **zapewnienie informacji, szkoleń, szkoleń i nadzoru niezbędnych do zapewnienia zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy pracowników.**
5. **zapewnienie i utrzymanie środowiska pracy, które jest bezpieczne, bez ryzyka dla zdrowia i adekwatne pod względem dobrostanu pracowników.**

Rozporządzenie 1999 w sprawie zarządzania zdrowiem i bezpieczeństwem La miejsce pracy jest zastosowanie, również, każda działalność pracy i miejsce pracy i wymaga oceny wszystkich ryzyk i, jeśli jest to konieczne, kontroli ich.

Identyfikacja zagrożenia → **Zlecenia Aplikacji** → **Efekt recenzji** →
Ryzyko oceny

**SAFETY AS
STANDARD**

