

Защита на здравето (Coronavirus, Ограничения) (Саморазувереност) (Англия) Регламентите за 2020 г.

Тези регламенти влязоха в сила в полунощ на 28 септември 2020 г.

Те се прилагат само в Англия.

Въвеждането

Регламентите бяха приложени с цел да се спре нарастването на положителните случаи на COVID-19. Те налагат наказателни санкции за нарушения на работодатели и работници в диапазона от £ 1,000 до £ 10 000

Изискването за

Регламентите се прилагат за всеки възрастен, който е уведомен след 28 септември 2020 г. (освен от приложението COVID-19), че:

1. те имат положителен резултат от теста COVID-19; Или
2. те са в близък контакт с лице, което е изпитало положителен резултат; Или
3. дете, за което отговарят, е изпитало положителен резултат; или
4. дете, за което са отговорни, е попаднало в тесен контакт с лице, което е изпитало положителен резултат.

При такива обстоятелства възрастните трябва да се изолират самостоятелно или, както в случая на дете, да осигурят само изолиране на детето за периода, определен вре-редикулациите.

Ако бъде поискано, всяко нотифицирано лице трябва да уведоми съответните органи за данните, които ще изолират самостоятелно, както и имената на лицата, присъстващи на този адрес (в случай на положителен резултат от теста), ако това бъде поискано.

Периодът на изолация започва от момента на получаване на уведомлението.

Изисквания за работодателите

Съгласно правилника работодателите ще бъдат виновни за престъпление, ако съзнателно позволяват на работник или представителство на работници, които са длъжни да се изолират самостоятелно, да посещават всяко място с цел, свързана с тяхната работа (освен адреса, на който трябва да се самозапозиви). Регламентите са изготвени широко в това отношение и ще хванат работодатели, които знаят, че техният служител се самоизолира, но все пак ще им позволи или да изискват от тях да работят (освен да работят от дома).

Изискване към служителите

Работниците, които се самоизолират или знаят за изискването за само изолиране, **трябва да уведомят своя работодател**, че са длъжни да се изолират самостоятелно, **включително началната и крайната дата на изолационния период**. Работниците трябва да уведомят работодателя си, колкото е възможно по-скоро, и във всеки случай, преди да започнат работа на следващия ден, ако това е в рамките на изолационния период.

Работниците на агенции, които се самоизолират, трябва да уведомят своя агент, принципал или работодателя си (когато това лице не е агент или принципал), за изискването за само изолиране, включително началната и крайната дата на периода на изолацията.

Всяко лице, което не успее да изолира, без оправдано оправдание, **извърши престъпление**.

Правоприлагане и санкции

Нарушаването на регламентите е наказателно преследване, което подлежи на глоба в размер от 1000 британски лири (за първо престъпление) до £ 10 000 (за повторни нарушения). Както работодателите, така и служителите могат да бъдат отговорни за тази глоба.

Наредбите могат да бъдат особнявани от "оправомощени лица", като например полицейски служители или отфитър, действащ от местната власт, – които могат да ръководят онези, които са длъжни да се изолират самостоятелно, за да се върнат, или да ги отстранят на мястото, където се самоопределили.

Резюме

Няма вероятност регламентите да причинят твърде много трудности за нашите служители, които могат да работят от дома си, докато се самоопределят, но вероятно те ще бъдат проблематични за нашите оперативни екипи и оперативни агенти, особено през следващите зимни месеци, ако, както се очаква, броят на случаите продължава да нараства. От първостепенно значение е да се положат всички усилия, за да се гарантира, че Регламентите се

Ако някой член на персонала не изпълни това указание, не само ще представлява престъпление съгласно правилника, но може да доведе и до дисциплинарни действия.

Освен свързаните с това финансови разходи, нарушаването на тези регламенти може да доведе до накърняване на репутацията и нарушаване на законодателството в областта на здравеопазването и безопасността, което много силно желаем да избегнем.