

Ochrona zdrowia (Coronavirus, Ograniczenia)

(Samoizolacja) (Anglia) Przepisy rozporządzenia 2020

Regulamin wszedł w życie o północy 28 września 2020 roku.

Przepisy te mają zastosowanie tylko w Anglii.

Wprowadzenie

Rozporządzenia zostały wdrożone w celu powstrzymania wzrostu pozytywnych przypadków COVID-19. Nakładają sankcje karne za naruszenie przepisów na pracodawców i pracowników w wysokości od 1000 £ do 10 000 £

Wymóg

Regulamin ma zastosowanie do każdej osoby dorosłej, która zostanie powiadomiona po dniu 28 września 2020 r. (inna niż w aplikacji COVID-19), że:

1. mają pozytywny wynik testu COVID-19; Lub
2. miały one bliski kontakt z osobą, która uzyskała wynik pozytywny; Lub
3. dziecko, za które jest odpowiedzialne, przebadano się positive;
4. dziecko, za które są odpowiedzialne, nawiązało bliski kontakt z osobą, która uzyskała wynik pozytywny.

W takich okolicznościach osoba dorosła musi samodzielnie izolować, lub jak w przypadku dziecka, zapewnić dziecku samodzielne izolowanie przez okres określony w Regulations.

Na żądanie każda zgłoszona osoba musi powiadomić odpowiednie organy o danych adresowych, na których będą się wyizolować, oraz o nazwiskach osób obecnych pod tym adresem (w przypadku pozytywnego wyniku testu) na żądanie.

Okres izolacji rozpoczyna się od momentu otrzymania powiadomienia.

Wymagania dotyczące pracodawców

Przepisy przewidują, że pracodawcy będą winni popełnienia przestępstwa, jeżeli świadomie dopuszczają pracownikowi lub pracownikowi tymczasowej, który jest zobowiązany do samodzielnego izolowania, uczęszczania do dowolnego miejsca w celu związanym z ich zatrudnieniem (z wyjątkiem adresu, pod którym powinni oni być samoizolujący się). Rozporządzenia są szeroko opracowywały w tym zakresie i złapią pracodawców, którzy wiedzą, że ich pracownik jest samoizolujący się, ale nadal pozwalają lub wymagają od nich pracy (innej niż praca w domu).

Wymagania dotyczące pracowników

Pracownicy, którzy są samoizolujący się lub świadomi wymogu samodzielnego izolowania, **są zobowiązani do powiadomienia swojego pracodawcy**, że są zobowiązani do samodzielnego izolowania, **w tym daty rozpoczęcia i zakończenia okresu izolacji**. Pracownicy muszą powiadomić swojego pracodawcę tak szybko, jak to możliwe, a w każdym razie przed następnym dniem pracy, jeżeli jest to w okresie izolacji.

Pracownicy agencji, którzy są samoizolujący muszą powiadomić swojego przedstawiciela, zleceniodawcę lub pracodawcę (jeżeli osoba ta nie jest agentem lub zleceniodawcą), o wymogu samodzielnego izolowania, w tym o datach rozpoczęcia i zakończenia okresu izolacji.

Każda osoba, która nie izoluje się, bez uzasadnionego usprawiedliwienia, **popełnia przestępstwo**.

Egzekwowanie przepisów i sankcje

Złamanie zakazu manipulacji jest zagrożone odpowiedzialnością karną w wysokości od 1000 GBP (za pierwsze przestępstwo) do 10 000 GBP (za powtarzające się naruszenia). Zarówno pracodawcy, jak i pracownicy mogą być odpowiedzialni za tę grzywnę.

Regulamin może być enforced przez "upoważnionych osób" - takich jak policjanci lub funkcjonariuszy działających na rzecz władz lokalnych - którzy są w stanie kierować tymi, którzy są zobowiązani do samodzielnego izolowania do powrotu, lub usunąć je do miejsca, w którym są one samoizolujące.

Krótki opis

Jest mało prawdopodobne, aby przepisy te powodły zbyt wiele trudności dla naszych pracowników, którzy są w stanie pracować z domu, podczas gdy samoizolują się, mogą być problematyczne dla naszych zespołów operacyjnych i agentów, szczególnie w nadchodzących miesiącach zimowych, jeśli, zgodnie z oczekiwaniami, liczba przypadków nadal rośnie. Niezwykle ważne jest, aby dołożona do tego, aby zapewnić pełną zgodność z tymi przepisami są osiągnięte

Niezastosowanie się do niniejszej instrukcji przez któregokolwiek z pracowników nie tylko stanowi przestępstwo na mocy Regulaminu, ale może również skutkować postępowaniem dyscyplinarnym.

Oprócz związanych z tym kosztów finansowych, naruszenie niniejszego regulaminu może również spowodować utratę reputacji i naruszenie przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, których bardzo pragniemy uniknąć.